

KUMPPANUUSSOPIMUS

| Kumppanuuden osapuolet | | |
|---|---|---|
| Tampereen kaupunki, Tampereen seudun ammattiopisto TREDU PL 217 33101 Tampere | Pirkanmaan Voimia Oy Kalevantie 2 33100 Tampere | |
| Kumppanuuden tarkoitus Kumppanuuden tavoitteena on yhteistyön kehittäminen mm. seuraavien toimintojen osalta: <ul style="list-style-type: none"> • työssäoppimisen ja oppisopimusyhteistyön käytäntöjen kehittäminen • yhteistyö henkilöstön osaamisen kehittämisessä • yhteinen osaamistarpeiden ennakointi • alueellisen sekä paikallisen elinvoimaisuuden edistäminen Yhteistyömuodot on kuvattu tarkemmin palvelusuunnitelmassa, joka päivitetään vuosittain. | | |
| Seuraavat yrityksen toiminnot kuuluvat sopimuksen piiriin: Puhtaus- ja kiinteistöpalvelu _x_ Ravintola- ja catering _x_ Liiketoiminta _x_ | | |
| Kumppanuuden toimintamalli | | |
| | Tredu | Pirkanmaan Voimia Oy |
| Kumppanuustoiminnan ohjaus | Tredun yritys- ja työnantajapalvelut Asiakkuusjohtaja Kaisa Luhtala 050 562 2216 kaisa.luhtala@tampere.fi Projektipäällikkö Kaisu Paloheimo 041 730 3908 kaisu.paloheimo@tampere.fi | Henkilöstön kehittämispäällikkö Katriina Bergmann 050 3551246 Katriina.bergmann@voimia.fi |
| Vastuhenkilö Johtotason yhteyshenkilö | Koulutusjohtaja Virpi Siiranen 050 441 8823 | Johtaja, henkilöstö -ja lakiasiat Satu Ollikainen 040 7402488 |

| | | |
|--|--|---|
| | virpi.siiranen@tampere.fi Koulutuspäällikkö Marja-Leena Pajusaari 050 576 1401 marja-leena.pajusaari@tampere.fi | satu.ollikainen@voimia.fi |
| Yhteyshenkilö Operatiivisista asioista vastaava yhteyshenkilö | Puhtausalan asiakasvastaava Jaana Immonen 040 868 7602 jaana.immonen@tampere.fi Ravintola- ja cateringalan asiakasvastaava Roosa Haapajoki 040 868 7632 roosa.haapajoki@tampere.fi | Henkilöstön kehittämispäällikkö Katriina Bergmann 050 3551246 katriina.bergmann@voimia.fi |
| Kumppanuustoiminnan suunnittelu, -seuranta, -arviointi ja -kehittäminen: Palvelusuunnitelmaan kirjataan toimenpiteitä vuositasolla. Palvelusuunnitelmasta ilmenevät yhteiset tavoitteet, aikataulut, yhteyshenkilöt ja käytännön toimenpiteet. Kehittämistä tehdään sekä organisaatiolaajuisesti että yksiköiden/koulutusalojen kesken. | | |
| Yhteydenpidosta ja viestinnästä sovitaan seuraavasti: Vähintään yksi johdon tapaaminen vuosittain arviointia ja tavoitteiden asettamista varten. Toiminnallista yhteistyötä varten sovitaan tapaamiset palvelusuunnitelman mukaisesti. | | |
| Resurssien käytämisestä sovitaan seuraavasti: Sovitaan erikseen tarpeen mukaan, esimerkiksi yhteisten tilaisuuksien järjestämisen resursointi. | | |
| Pelissäännöistä sovitaan seuraavasti: Osapuolet saavat käyttää viestinnässä toistensa logoa. Kaikki viestintä ja tiedotteet, joissa toisen logo esiintyy, laaditaan yhdessä tai hyväksytetään kirjallisesti (sähköpostilla) toisella osapuolella. Logo ei saa käyttää missään sellaisessa yhteydessä, sivustolla tai kampanjassa tms. jolla voisi aiheuttaa haittaa toisen osapuolen maineelle. Osapuolen henkilöstön tiedot, samoin kuin osapuolen tekniset ratkaisut, prosessit ja muu osapuolen sisäiseen liiketoimintaa kuuluva seikka, joka voidaan ymmärtää liikesalaisuudeksi, on salassapidettävä. Epäselvissä tilanteissa tulee salassapidettävyydestä tiedustella erikseen toiselta osapuolelta. Selvyyden vuoksi todetaan, että osapuolet eivät luovuta toisilleen säännönmukaisesti henkilötietoja tämän sopimuksen perusteella. Salassapitovelvollisuuden rikkomisesta ja sen sanktioinnista on voimassa, mitä voimassa olevassa laissa säädetään. Henkilötietojen käsittelystä tehdään osapuolten välillä erillinen sopimus, joka kattaa kaikki osapuolten väliset henkilötietojen luovutukset ja henkilötietojen käsittelyn. | | |

Tämän lisäksi, jos osapuoli rikkoo tässä kohdassa mainittuja velvoitteita (logon käyttö tai salassapito), on toisella sopijapuolella oikeus saada sopimussakkona 10.000€.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sisältöä voidaan tarkentaa vuosittain tehtävällä palvelusuunnitelmalla. Kumppanuus voidaan irtisanoa kirjallisesti jommankumman osapuolen toimesta 6 kuukauden irtisanomisajalla.

Tampereella 26.08.2022

Kirsi Viskari, johtaja, ammatillinen koulutus
Tampereen seudun ammattiopisto Tredu

Esa Sairanen, toimitusjohtaja, Pirkanmaan Voimia Oy